РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
МИНИСТЕРСТВО ЗА СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА, ДЕМОГРАФИЈА И МЛАДИ - СКОПЈЕ
MINISTRIA E POLITIKËS SOCIALE E DEMOGRAFISË DHE E TË RINJVE - SHKUP

Примено: E Pranuar:	04-04-2025		
Организациона единица Njësia organizative	Број Numër	Прилог Shtojcë	Вредност Vlerë

KOMUNA E ÇAIRIT — **ОПШТИНА ЧАИР**

SEKTORI PËRÇËSHTJE NORMATIVE -JURIDIKE PROFESIONALE -ADMINISTRATIVE, ÇËSHTJE TË PËRGJITHSHME DHE VEPRIMTARI TË INTERESIT PUBLIK

СЕКТОР ЗА НОРМАТИВНО- ПРАВН СТРУЧНО-АДМИНИСТРАТИВМИ, ОПШТИ РАБОТИ И ДЕЈНОСТИ ОД ЈАВЕН ИНТЕРЕС

Nr. / Бр. 12-855 prej / од 03.04.2025 год.

Merr:
Ministria e punës dhe politikës sociale
Rr. "Dame Gruev" nr. 14
Sektori për mundësi të barabarta
Shkup

LËNDA: Dorëzim i Raportit vjetor për avancimin e gjendes me mundësitë e barabarta të grave dhe burrave për vitin 2024

Të nderuar,

Në bazë të nenit 15 të Ligjit për mundësi të barabarta të grave dhe burrave ("Gazeta zyrtare e RM" nr.6/12, 30/13, 166/14 dhe 150/15("G.Zyrtare e RMV" nr.53/21), në shtojcë ju dorëzojmë Raportin vjetor për avancimin e gjendjes me mundësitë e barabarta të grave dhe burrave për vitin 2024 i cili do të shpallet edhe në ueb faqen e Komunës së Çairit.

Me respekt,

До:
Министерство за труд и социјална политика
Ул."Даме Груев" бр.14
Сектор за еднакви можности
Скопје

ПРЕДМЕТ: Достава на Годишен извештај за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите за 2024 година

Почитувани,

Согласно член 15 од Законот за еднаквите можности на жените и мажите ("Службен весник на РМ" бр.6/12, 30/3, 166/14 и 150/15 ("Сл.Весник на РСМ" бр.53/21), во прилог ви се доставува Годишен извештај за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите за 2024 година кој ќе биде објавен и на веб страната на Општина Чаир.

Со почит,

Përpiloi/ Изготвил-
Kordinator për barazi gjinore
Кординатор за еднакви можности
Avushe Maca

Kryetar-Градоначлник
Visar Ganiu

Nbar

Republika e Maqedonisë së Veriut - Република Северна Македонија
KRYETARI I KOMUNËS ÇAIR
ГРАДОНАЧАЛНИК НА ОПШТИНА ЧАИР
ÇAYIR BELEDİYE BAŞKANI
Бр.-Nr. 12 - 855/2
03 04 2025 год.-viti-yılı
SHKUP-СКОПЈЕ-ÜSKÜP

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Чаир
Изработил (име, презиме и функција)	Авуше Маца-Координатор за еднакви можности
Период на известување	01.01.2024-31.12.2024 година
Дата на поднесување на извештајот	11.03.2025 година

Дата,

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)
Visar Ganiu
Потпис:

(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) **:**

Потпис:

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

(А) Позитивни
(Б) Охрабрувачки
(В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:
- Подршка на институтот за мода „Изет Цури"
- Подршка на културни активности каде носители се женски НВО,
- Подршка на женски спортски клубови

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):
- Од институтот за мода „Изет Цури" со диплома за професионален дизајнер се стекнуваат годишно по 10 жени од Чаир што отвара можност да отворат ниven приватен бизнис
-Со подршка од Општината зголемено е учеството на жените во спроведувањето на културните и спортските активности за 50%

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори[1])

Од страна на Општината беа подржани 5 женски НВО,1 женски спортски клуб и 10 жени креаторки

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

Има иницијатива и укажување до Секретарот на Општината,до членовите на Советот на Општината и до членовите на КЕМ да се инкорпорира во стратешките планови и програми принципот на еднакви можности на мажите и жените и да го следат влијанието на програмите врз жените и мажите што се усвојуваат од страна на Советот.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

По даденото укажување секоја програма што е предложена на усвојување претходно е разгледана од страна на КЕМ дали усвојувањето на истите овозможуваат еднакви можности за мажите,жените,момчињата и девојчињата како и на маргилизираните групи.

[1] ***Аутпут индикаторите*** ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

Усвоените Програми се во рамките на овозможување на еднакви права и можности за жените,мажите,момчињата и девојчињата и маргилизираните групи.

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Општината соработува со невладини организации активни на полето на еднакви можности на жените и мажите

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

*** приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)**

-Вкупен број на вработени -84 од кои 54 мажи и 30 жен-На раководни позиции се само 2 жени

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

*** приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн.**

Во тек е изработка на Стратешки план за периот 2024-2027 и Акциски план за период 2024-2027 година

2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС?

Има Акциски план за 2020-2024 година

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

- Во салата на Општина Чаир одржана е панел-дискусија на тема „Зајакнување на жените: Свест и борба против насилството".

Главните заклучоци од дискусијата беа дека превенцијата на насилството започнува во семејството, каде девојчињата треба да се воспитуваат со вредности на еднаквост, почит и љубов. Беше истакната и улогата на образовните институции во образованието на децата за родова еднаквост и почит. За да се изгради општество ослободено од насилство, потребна е соработка помеѓу институциите, организациите и заедниците за да се обезбеди поддршка и образование за девојките и жените.

-Организиран е настан пред Општината во месец октомври, познат како „Розов месец" заедно со извршната директорка на организацијата ЕЗРА, Лиридона Бекири и онкологот Илир Исмаили.На организираниот настан истакната е важноста на свесноста за ракот на дојка и понудена е можност за размислување и дејствување во насока на свеста за превенција од рак на дојка и даден е поттик жените да се грижат за своето здравје.

-Поголема информираност за превенција против насилство,

-Поголема информираност на граѓаните за дејствување во насока на свеста за превенција од рак на дојка и поттик за грижа за сопственото здравје.

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

- Зголемен број на учесници на организираните настани и панел дискусија,
- Зголемен е бројот на жени,девојчиња и лица со посебни потреби во спортски и културни активности

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

-Од страна на Општината организирана е техничка и просторна подршка за организирање на настаните,

-Од страна на општината предвидени се вкупно 600.000,00 денари за реализирање на активностите од Програмата за еднакви можности за 2024 година

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Надлежностите и задачите на координаторот не се конкретно утврдени во актот за систематизација.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано?

Во извештајниот период не се реализирани обуки што од објективни што од субјективни причини

Дали тој во обуките се јавил/а како:

А) слушател/слушателка

Б) обучувач/обучувачка

2.16 **Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:**

Во период на извршување на функцијата посетени се обуки со следните тематски области: родова еднаквост и недискриминација,семејно насилство,родова еднаквост и социјална заштита

2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете

Информациите се споделуваат со останатите колеги и членови на КЕМ преку држење на кратки сесии за пренесување на знаење

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

-Дадени се иницијативи за вклучување на родовиот пристап при изработка и усвојување на Програмите и интеграција на родовиот пристап во програмите и Буџетот на општината на начин што во процесите на планирање и одлучување во врска со интеграција на родовиот пристап во програмите и Буџетот на Општината да биде применета листа за проверка дали програмата е основана на родова анализа и дали има интегрирано родов пристап и дали се издвоени соодветни средства за реализација што ќе овозможи подеднакво распределување и корист од јавните ресурси за мажите и жените во Општина Чаир.

2.19. **Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?**

Прифатена е иницијативата и од страна на КЕМ разгледани се сите предложени програми дали се основани на родова анализа , дали има интегрирано родов пристап и дали се издвоени соодветни средства за подеднакво распределување и можност на искористување на јавните ресурси.

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале?

-Предизвик е да се реализира целосно усвоената Програмна за еднакви можности за која е потребно малку поголема посветеност и одговорност од одговорните субјекти за имплементација на Програмата

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

-Добра пракса би било поголема соработка на локалната со централната власт во организирање на обуки и едукација со цел за заедничко аплицирање и учество во проекти за пристапност до Европските фондови

-Лоша пракса- Традиционалниот начин на живеење, стереотипите, неодлучност, недоволна храброст и финансиски потешкотии за отпочнување на сопствен бизнис

3.3. Наведете примери за научени лекции

Информираност,обуки ,финансиска подршка и охрабрувачки мерки за подобрување на еднаквите можности на жените и мажите,момчињата и девојчињата и маргилизираните групи

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

4.2.–Изработка на Стратешки план за 2025-2027 изработка на Акциски план за период 2025-2027,Имплементација на усвоената Програмата за еднакви можности за 2025 година

5. КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

-Комисијата за еднакви можности е формирана на 13.12.2021 на 4-та седница на Советот на Општина Чаир ,објавена во „Сл.гласник на Општина Чаир"бр.15/2021

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол -4 жени и 1 маж

б) Образование -4 со ВСП и 1 со Средна стручна спрема

в) Етничка припадност-Сите членови од Албанска заедница

г) Припадност на политичка партија- -3 члена од ДУИ,1 од Алианса на албанците и 1- независен

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а)во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС

б) во донесување на буџет на ЕЛС

в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

-Членовите на Комисијата за еднакви можности како членови на Советот на Општина Чаир даваат директен придонес во креирање и донесување на развојни програми и во донесување на буџетот,како и давање на предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работа на органите на ЕЛС,меѓутоа за нивно поактивно учество потребно е организирање и одржување на обуки за родово одговорно буџетирање на членовите на Комисијата за еднакви можности како и на останатите членови на Советот на Општината

5.2. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

5.3.–Заложба за одговорно буџетирање и сензибилизација на женски род во именување директор/ка,советник/чка,член/ка и др.

-Заложба за унапредување на родовата еднаквост и елиминирање на насилство врз жените во политиката

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Комисијата има годишен план за работа и се раководи од Акцискиот план и усвоената Програма за еднакви можности за 2024 година

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри пракси од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

Комисијата за еднакви можности одржува кратки состаноци пред одржување на седници на Советот и се разменуваат искуства и добри практики од КЕМ на другите локални заедници.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

-Одржување на работни средби со усвојување на конкретни заклучоци за унапредување на родовата еднаквост и еднаквите можности

-Навремено информирање за можноста за учество во проекти и програми со можност за финансиска подршка за реализација на истите

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

-Интезивни средби со претставници од Секторот за еднакви можности,раководителите на Секторот за финансии и буџет како и членовите на Комисијата за еднакви можности,Координаторот и заменик координаторот како би се имплементирала родовата еднаквост во секторските политики и програми.